



江崎 貴大 議員
民進党

問 職員の能力を最大限に

答 来年度から評価を基に昇給予定

問 人事評価システムの目的は。

答 総務課長 組織力を高め、効率的な行政運営に役立てること。

問 それによる昇格は。

答 総務課長 28・29年度の評価結果を30年度の昇格へ反映予定。

問 職員提案制度の効果はどのように分析しているか。

答 総務課長 適正な業務改善、職員の自己啓発や意識改革には至っていない。

問 グループ単位での意識改革と能力開発を推進する制度は。

答 総務課長 G1グラ
ンプリ[!]を実施。

問 過度な残業を抑えるため見回りなどの実施は。

答 総務課長 行っていない。

問 ノー残業デー以外に時間外勤務手当の削減への対策は。

答 総務課長 手当の予算執行率の高い課は状況を
確認し、事務の見直しなど
を行い削減に努めている。

問 市福祉事務所の人員の

現状と今後の対応は。

答 民生部長 福祉課には社会福祉主事は2名。資格を持たない職員が実務を行うことはある。資格を取るよう職員には啓発する。

問 地域猫対策や不妊去勢手術への助成金制度の導入は。

答 環境課長 手術費補助は、現在行っていない。

問 近隣自治体とは話し合いをされているのか。

答 環境課長 県内の関係部課長会などで議題として挙がっているが、現状はこの自治体も苦慮している。

問 動物の遺棄は犯罪である。警察との連携を含め、どのような啓発活動に取り組んでいくのか。

答 環境課長 警察や愛知県動物保護管理センターなどと情報共有を行っている。

問 来年1月に魚アラ処理

公社が解散する。この20数年の魚アラ処理公社の公害対策の総括を。

答 民生部長 水質・排水汚泥・悪臭など対策を講じ、創業以来大きな問題は起きていない。

問 今後の跡地の活用は。

答 市長 航空宇宙産業特区の指定地でもあり、関連企業の誘致を要望している。

問 野良猫を環境問題と捉え解決へ

答 地域住民の協力も必要

! G1グランプリ業務改善運動のこと。活動を通じて達成感や連帯感を育み、職員満足やモチベーションが高まる効果に期待する。



▲魚アラ処理公社（楠）