

浅井 葉子 議員



男女共同参画 プランの作成を

問

男女共同参画について、審議会等への女性登用率の目標値と、男女共同参画推進プランを作成していただきたい。

合併協議会において、十四山村の職員給与等は弥富町職員と公平に取り扱う旨の調整方針があつたが、調整状況は。

市民アンケートを 行いながら進めたい

答 市長

現在は目標値を定めていないが、登用率は30%に近づけたいと考えている。プラン策定については、市民アンケート調査等を行いながら進めたい。

職員の 給与は公正か

問

答 総務部長

18年度は87%で、63市町村中60位である。

19年度から 順次調整したい

答 総務部長

調整内容として5年間で調整することが決められており、19年度から順次調整していきたい。

問

市職員給与のラスパイレス指数(国家公務員を100とした場合の給与水準を示す指数)と県内順位について伺う。

問 この状況について、どのように考えるか。

答 市長

国および同規模の市を参考に、給与水準を見直したいと考える。

問

団塊世代の職員の大量退職を控え、職員の再任用を検討すべきではないか。

答 市長

必要最小限の職員数を見極めながら、新規採用を控えてつ、定年退職者の再雇用を今後、検討したい。

少子化対策と 子育て支援の拡充を

問

旧弥富町が17年度まで行っていた、1人3万円の出産奨励祝金制度を復活させてはどうか。

答 児童課長

4月から、乳幼児等医療費助成制度で対象年齢の拡充を行うことから、現在の

問 ところは考えていない。今後、十四山地区へ児童館新設をするかどうか、どのように考えているか。

十四山地区児童館 は前向きに検討

答 市長

既存の施設も利用しながら、新設等も考え、前向きに検討したい。

問

現在、第3子の保育料が10分の1負担であるが、無料化にしてはどうか。

答 市長

いろいろな財政状態も含めて検討したい。

問

子育てファミリーサポート事業(一時預り等、育児を助け合う会員組織の創設)について、どのように考えるか。

答 児童課長

将来的には立ち上げる必要があると考える。