

弥富市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画  
(第1期計画)に基づく取組の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況を公表します。

(1) 令和2年度までに、管理的地位にある職員に占める女性割合を、平成27年度の実績(3.0%)より6.0%以上引き上げ、9.0%以上にする。

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(全部局)

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
女性管理職数	1人	1人	2人	3人	3人	3人
全管理職数	32人	31人	34人	34人	36人	37人
女性の割合	3.1%	3.2%	5.9%	8.8%	8.3%	8.1%

※保育職を除く。

(2) 令和2年度までに、課長補佐級以上(管理的地位にある職員を除く)の女性職員の割合を、少なくとも平成27年度の実績(3.3%)より12.7%以上引き上げ、16.0%以上にする。

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(全部局)

		H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
副主幹級	女性職員数	0人	1人	1人	0人	0人	0人
	全職員数	3人	8人	1人	0人	0人	0人
	割合	0.0%	12.5%	100.0%	—	—	—
課長補佐級	女性職員数	3人	2人	2人	5人	6人	7人
	全職員数	32人	25人	23人	26人	24人	23人
	割合	9.4%	8.0%	8.7%	19.2%	25.0%	30.4%
合計	女性職員数	3人	3人	3人	5人	6人	7人
	全職員数	35人	33人	24人	26人	24人	23人
	割合	8.6%	9.1%	12.5%	19.2%	25.0%	30.4%

※保育職及び技能労務職を除く。

- (3) 令和2年度までに、平均継続勤務年数の差異を、平成26年度の実績（21.2年）より3.2年縮減し、18.0年以下にする。

平均した継続勤務年数の男女の差異（全部局）

		H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
退職者数	男性	3人	5人	10人	4人	5人	6人
	女性	16人	9人	11人	11人	18人	8人
平均勤続年数	男性	40.7年	36.8年	36.3年	32.3年	36.8年	26.2年
	女性	19.9年	19.0年	22.3年	15.1年	17.8年	15.0年
	差 (男性-女性)	20.8年	17.8年	14.0年	17.2年	19.0年	11.2年

※各年度の退職者を対象。

- (4) 令和2年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の取得割合を50.0%以上にする。

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数（全部局）

		H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
配偶者 出産休暇	取得率	20.0%	37.5%	75.0%	100.0%	60.0%	66.7%
	取得した者の 平均取得日数	1日	1日	2日	2日	2日	2日
育児参加の ための休暇	取得率	20.0%	12.5%	25.0%	62.5%	40.0%	100.0%
	取得した者の 平均取得日数	4日	1日	2日	4日	1日	5日

※各年度中に新たに取得可能となった職員を対象。

(公表日)

令和3年7月28日