

## 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の活躍状況の情報を以下のとおり公表します。

### (1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
女性採用者数	16人	13人	8人	14人	8人
全採用者数	22人	19人	12人	18人	15人
女性の割合	72.7%	68.4%	66.7%	77.8%	53.3%

### ※採用職種別の女性職員の割合

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
一般事務	50.0%	33.3%	0.0%	57.1%	28.6%
土木				0.0%	0.0%
建築			0.0%		0.0%
保育士	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
保健師				100.0%	
管理栄養士	100.0%				

## (2) 管理職に占める女性職員の割合

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
女性管理職数	1人	2人	3人	3人	3人
全管理職数	31人	34人	34人	36人	37人
女性の割合	3.2%	5.9%	8.8%	8.3%	8.1%

※保育職を除く。

## (3) 職員の一月当たりの平均残業時間

(単位：時間)

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
4月	12.5	11.5	9.8	12.2	13.0
5月	10.2	7.8	7.5	9.9	12.5
6月	11.9	7.9	7.6	10.2	10.8
7月	16.6	5.5	6.0	15.8	7.6
8月	6.8	4.8	4.3	7.0	5.7
9月	9.2	6.7	6.0	8.1	8.3
10月	10.3	15.0	8.3	10.8	9.8
11月	9.7	5.8	9.1	9.7	8.2
12月	8.0	4.8	10.3	7.0	9.0
1月	9.1	6.6	8.5	8.8	9.0
2月	9.0	7.2	11.8	15.3	9.1
3月	11.5	10.3	11.2	11.9	14.4
平均	10.4	7.8	8.4	10.6	9.8

(公表日)

令和3年7月28日