

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の活躍状況の情報を以下のとおり公表します。

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
女性採用者数	13人	8人	14人	8人	15人
全採用者数	19人	12人	18人	15人	20人
女性の割合	68.4%	66.7%	77.8%	53.3%	75.0%

※採用職種別の女性職員の割合

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
一般事務	33.3%	0.0%	57.1%	28.6%	55.6%
土木			0.0%	0.0%	0.0%
建築		0.0%		0.0%	
保育士	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
保健師			100.0%		

(2) 管理職に占める女性職員の割合

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
女性管理職数	2人	3人	3人	3人	2人
全管理職数	34人	34人	36人	37人	36人
女性の割合	5.9%	8.8%	8.3%	8.1%	5.6%

※保育職を除く。

(3) 職員の一月当たりの平均残業時間

(単位：時間)

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
4月	11.5	9.8	12.2	13.0	13.7
5月	7.8	7.5	9.9	12.5	10.8
6月	7.9	7.6	10.2	10.8	13.7
7月	5.5	6.0	15.8	7.6	10.2
8月	4.8	4.3	7.0	5.7	8.0
9月	6.7	6.0	8.1	8.3	9.8
10月	15.0	8.3	10.8	9.8	18.6
11月	5.8	9.1	9.7	8.2	9.1
12月	4.8	10.3	7.0	9.0	9.3
1月	6.6	8.5	8.8	9.0	10.8
2月	7.2	11.8	15.3	9.1	10.0
3月	10.3	11.2	11.9	14.4	13.0
平均	7.8	8.4	10.6	9.8	11.4

(公表日)

令和4年6月16日