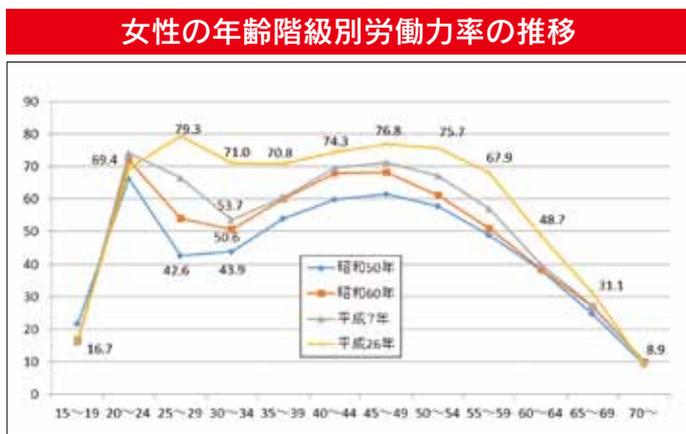




鈴木 みどり 議員  
誠進会

# 問 職員の女性活躍推進を

# 答 育成と登用を推進



(備考) 1. 総務省「労働力調査(基本集計)」より作成。  
2. 「労働力率」は、15歳以上人口に占める労働力人口(就業者+完全失業者)の割合。「男女共同参画白書」より

### 小中学校PTA会長男女別状況

年度	男性	女性
18	9	1
19	8	2
20	6	4
21	6	4
22	7	3
23	9	1
24	6	4
25	7	4
26	10	1
27	10	1
28	9	2
29	9	2
合計	96	29

### 区長男女別状況

年度	男性	女性
25	34	0
26	34	0
27	34	0
28	33	1
29	33	1
合計	168	2

**問** 女性職員の活躍推進に関する市の特定事業主行動計画の中で「職業生活における活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情について、分析を行った」とあるが、どのような内容と分析結果だったのか。

**答** (総務部長) 7つの項目にて分析。

① 男女の採用比率は50%。  
② 若い保育職の自己都合退職が大きく影響。

③ 超過勤務時間が11月から1月にかけ増加。  
④ 50代職員の内、4人に1人が女性だが、管理職登用は少ない。  
⑤ 課長補佐級の女性職員が際立って少ない。  
⑥ 育児休業制度の周知不足。  
⑦ 男性職員への育児休業制度の周知不足。

**問** 働く女性の意識改革が必要の中、数値目標はどのように決めたか。また目標達成に向けてどのように実施していくのか。

**問** 「地域」の女性活躍推進を

**答** 男女共同参画社会の実現を目指す

**問** 小・中学校のPTA会長で、初めて女性の会長が誕生してから、これまで何回検討しているか。

**答** (総務部長) 現在は秘書企画課で対応している。「女性活躍推進室」は、今後検討していく。

**答** (総務部長) 国の「事業主行動計画策定指針」を基に数値目標を設定している。管理職候補となる女性職員の育成と登用の推進など目標達成を目指していく。

**問** 自治会における区長の男女別状況は。

**答** (総務部長) 25年から29年では、男性が168名、女性が2名。

**問** 地域のまちづくりに女性の意欲や能力を活かすことは、とても有利なことだが、眠っている人材確保のためにも「女性活躍推進室」のような組織をつくってはどうか。

**答** (総務部長) 18年から29年の小中学校では計29名。

**問** 人の女性会長が職についているか。

**答** (総務部長) 18年から29年の小中学校では計29名。