



シルバー やとみ

題字/弥富市長 安藤 正明

第 17 号
公益社団法人
弥富市
シルバー人材センター

自主・自立・共働・共助



目次

2	あいさつ 会 長 吉田圭助 弥富市長 安藤正明
3	県シ連事業推進交流大会 受賞者紹介
4～5	会員の声

5～6	辰年生まれにちなんで スマホ教室
6	会員募集中・人生の不安要素
7	自転車交通安全講座開催
8	シルバー人材センター紹介 庭木剪定作業受付日



会長あいさつ

会長 吉田 圭助



令和6年度初めに当りご挨拶申し上げます。

ふり返れば2020年2月から始まった新型コロナウイルスの世界的蔓延事態が昨年ようやく収束を見せ、3月には5類移行を迎え、平常の生活へと戻り今日に至っております。この4年間において我がシルバー人材センターの会員は、事態発生時当初から一人の犠牲者も出すことなく以前と殆ど変わらないレベルを維持して就労してまいりました。これは会員一人一人が与えられた就労機会をいかに真摯に受け止めて誠実に就労してきた証であります。また、市民の皆様、在り市企業、弥富市当局が、会員の就労を有効にご活用頂いている賜物であり、厚く御礼申し上げます。

弥富市は本年度に弥富市デジタル田園都市構想総合戦略を発効させ行政のオンライン化、デジタル化を推進すると伺っております。シルバー人材センターもこの流れに遅れないようにとDXによる事務の効率化を図ってまいります。

日本の人口減少問題で深刻な事態として若者の意識変化に対して高齢者の意識無変化、特に若者の変化への無関心が揚げられております。社会を支える年齢層で最も現在と将来に大きな貢献を果たしている若者の意識について、高齢者が理解出来ないとあっては世代間の理解と協力が成り立ちません。

シルバー人材センターでは会員が市民のご要望に沿って市民の声を就労に生かしてそれにお応えしております。若年層の皆さんのお声を聴く機会に接することで、少しでも年代間の意識の違いを理解することに心がけております。

このような時代の新しい要請に応えられるシルバー人材センターとして、会長以下時代に即応した思いを持って努めてまいります。

どうか本年度も当シルバー人材センター会員の就労を暖かく受け入れて、その活動の機会をご提供されますようお願い申し上げます。



市長あいさつ

弥富市長 安藤 正明



平素は、本市の高齢福祉行政をはじめ市政全般にわたり、ご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

貴センターにおかれましては、会員の皆様の豊かな経験や知識を生かした事業活動により「高齢者の生きがいづくり」「地域社会づくり」に大いに貢献いただいております。心より敬意と感謝の意を表します。

初めに、本年元日に発生した能登半島地震におきまして犠牲になられた方のご冥福をお祈りいたしますとともに、全ての被災者の方に心からお見舞いを申し上げます。一日も早い被災地の復興と住民生活の安定を願っております。

長きにわたり猛威を振った新型コロナウイルス感染症の感染法上の位置付けが、昨年5月に5類に移行したことに伴い、さまざまなイベントや活動が復活し、明るい兆しが見えてきた一方、エネルギーや生活必需品の物価高騰により市民生活や社会経済活動は、大変厳しい状況が続いております。そのような状況下でも、コロナ禍前の日常を取り戻すため、市民の皆様や各団体の皆様の多大なるご尽力を賜りまして、徐々に活性化してきたことを実感しております。

さて、少子高齢化が一層進展し労働力人口が減少傾向にある中、働く意欲や能力を持った高齢者の皆様におかれましては、ますますのご活躍が期待されております。

今後も会員の皆様におかれましては、地域の支え手としての役割を担いながら生き活きと活動していただき、「地域共生社会」の実現に向けご協力いただきますようお願い申し上げます。

本市では、この4月から始まり第2次弥富市総合計画後期基本計画に基づき、各種施策に取り組んでまいります。

その中でも、高齢者施策につきましては、『高齢者一人ひとりが、住み慣れた自宅や地域で生きがいを持って暮らすことのできる環境づくり』を目指して、介護予防・生活支援の総合的な推進や認知症施策の推進などに取り組むとともに、高齢者の就労や社会参加など生きがいづくりの促進のため、引き続き貴センターの運営を支援してまいり所存であります。貴センターにおかれましては、会員の多様なニーズに応えられる就業機会の開拓に積極的に取り組んでいただくとともに、会員数の拡大に向けた活動にこれまで以上にご尽力いただきますようお願い申し上げます。

結びに、貴センターのますますのご発展と、会員の皆様のご健勝とご多幸をお祈り申し上げまして、あいさつとさせていただきます。

受賞 おめでとうございます

令和5年度愛知県シルバー人材センター事業推進交流大会

愛知県シルバー人材センター連合会主催の事業推進交流大会が令和5年10月17日に名古屋市日本特殊陶業市民会館で開催されました。

大会前半の顕彰の部では多年にわたりシルバー人材センターに尽力された方々が表彰され、当センターからも9名の方が受賞されました。

また後半では蒲郡市シルバー人材センター女性委員会「がマダム1000」による事例発表、グレート家康公「葵」 武将隊による演舞の披露もあり、大変盛況な事業推進交流大会でした。

愛知県シルバー人材センター連合会会長表彰

鳥ヶ地 池田信之

今回突然シルバー人材センター連合会の表彰を受け恐縮しています。この年齢になって表彰状をいただくことは小っ恥ずかしい思いです。これも人材センターで就業の機会を与えていただき、また事務局始め皆さんに応援していただいたからです。有難くお礼申し上げます。

思えば定年(60歳)で仕事を終え、再雇用で5年間、これで働く人生を終えるつもりでした。しかし何もせず毎日過ごしても仕方ないので、人材センターに登録し、現在に至ります。

28年5月から4ヶ月、駐輪場整理業務、その後、妻の介護と他界で心の整理がつかず7ヶ月仕事から離れました。

29年4月から南部コミュニティ清掃業務を4年間、3年4月から現在のみなと建設工事村に2年と9ヶ月、清掃、除草、ゴミの分別です。この間、30年6月から監査の仕事も担っています。

毎年、約200名のシルバー会員の登録があり、それぞれ、いろいろな業務に携わっています。ただこの200名も弥富市のシルバー世代の2%にも満たない割合です。

人それぞれの考え方、生き方がありますが、まだまだ「元気で働ける人材」が眠っていると思います。働くことによって社会とのつながりや生きがいも感じられます。働くシルバー仲間が沢山増えて欲しいです。私も健康で働ける間、もう少し頑張ろうと思います。



知事優秀役員
川上周二
平成24年4月1日より監事に就任



知事優秀役員
山森早智子
平成24年6月8日より理事に就任



知事長寿会員
諏訪憲二
平成13年1月より清掃作業に従事



知事模範会員
片本葉子
平成18年8月より清掃作業等に従事

連合会長模範会員
吉田弘保さん
も受賞されました。
平成21年7月より工場内軽作業に従事



連合会長優秀役員
池田信之
平成30年6月より監事に就任



連合会長模範会員
服部伸夫
平成28年2月より施設管理業務に従事



連合会長模範会員
佐々木泰典
平成28年2月より清掃作業に従事



連合会長模範会員
高橋良子
平成28年5月より清掃作業に従事



会員の声

3年日記

匿名

3年日記を付け始めて、1年が過ぎ2年が過ぎ…
 そんな風に時間がたった頃、日記を何気なく読み返してみる。「去年の今頃ってこんな事があったんだ」「あっこんな事もあった！そうそう、この頃はね…」ふり返る楽しさとこれからを楽しく過ごす為に、ある本に「心の置き方ひとつで決まる。楽観主義で生きようと決めれば、逆境も苦難も人生のドラマを楽しむように、悠々と乗り越えていくことができる。」と読んで感動、心の窓を大きく開いて、希望の青空を仰いで生きることだ。「明日はきっとよくなる！」——と。苦勞も美しさに変える生き方とは何か。一日一日をていねいに生き一生を自分らしく仕上げていくこと。その人には愚痴がない、いつまでも若々しい心の張りがある。心の張りは健康もつくっていくのである。とありました。今年3年目の日記をつづっております。つらい事楽しい事も人生色々自分史を良き思い出をたくさん作り歴史に残したいと思いこれからもずっと日記を続けたいと思います。

佐古木 奥山 巧

68歳で勤めを終え、はじめて無職となりました。しばらく安気に過ごしていましたが、私より年配の方々がシルバーのお仕事を笑顔で働く姿を見ると、とても眩しく見えました。

腰と膝を痛めている私には体を使っての仕事は難しいものの、何かで人のお役に立ちたいと思っていました。ふと弥富市シルバーセンターのホームページを見ると毛筆筆耕や宛名書きの仕事があることを知りました。今までの経歴上、筆を使うこともあり、また通信講座等で学習したりし、プロではありませんが仕事に生かしていました。そこで、自信はありませんでしたが思い切って、当シルバーセンターの窓口に行ってみたところ、親切に入会を勧められ、快く登録することができました。

そして間もなく仕事の依頼が来て奮闘することになりました。自分の仕事としてとっていた筆と、依頼されて握る筆では緊張感が全く違います。自分で満足するのではなく、先様に満足してもらわなければならないからです。心を込めて仕上げたつもりでしたが、自分の気付かない間違いやミスも多くあり、何度も書き直しをいたしました。先方に気に入ってもらえたのかどうかは分かりません。

今年度は昨年度の経験をもとにさらなる進歩を目指して取り組む決意です。筆を持つことが困難なお方や賞

状や表彰状の作成に困っている方は、お気軽にシルバー人材センターに相談してください。賞状等はパソコン仕様でも毛筆仕様でもお手伝いさせていただきます。

給料で孫へ、でかい顔？いい顔？（関西弁風）

五明 加藤 功

当年にとって72歳。5人の孫を持つじじいだよ。

一番上は大学生の女の子。アルバイトをしているがいつも遊びでお金が無い。ばーちゃん経由で、じじいにカンパの要請有。思わず、いい顔してハイ1万円。……。有効に使ってや！

二番目は高校受験の女の子。勉強に忙しく、じじいへは無視状態。されど会いにいくたびに好きなお菓子、ケーキを買ってやっていい顔。甘いものを食べて頭の回転をよくしてや！

三番目は5歳の男の子。プラレールが大好き。買い物に行けば新幹線をプレゼントしていい顔。また新型の新幹線の名前を教えてや！

四番目は3歳の女の子。恐怖の年代だ。嫌われないようすべてに慎重に対応。ユーチューブで見たおもちゃは全て欲しい。ハイハイどうぞ買っていいよ。だけど幼稚園に行くようになったらいつも会えないかな？寂しいや！

五番目は8カ月の女の子。まだ直接の出費はないけどいい顔したいな？よーし。1歳の誕生日に奮発しよう。早く大きくなってや！

孫5人。稼ぎいくらあっても足らへんやん！だけど、毎日が楽しいね！。

インターネットの時代

佐古木 吉田圭助

日本の若者2人のYOASOBIというポップミュージックのユニットが、インターネットを使って世界的に大活躍している。

2020年NHKテレビが紅白歌合戦で初めてYOASOBIをテレビで放映したので、我々年寄りも知るところとなった。

このユニットは2019年11月に公開したデビュー曲「夜に駆ける」は、公開直後から瞬く間に注目を集め、国内の各配信チャートでも1位を席捲、現在ストリーミング累計再生回数は史上初となる10億回を突破。これは世界中のファンが再生していることを意味する。

これらの曲は日本語で歌っても世界のどこからでも声援を得ているという。世界の多くの人達の心に響く何かを発信しているのであろう。

ところでこのユニットはインターネットという誰でも使うことができる世界に開かれたメディア使って、世界に訴え名声を得た。

この例が示していることは、現代社会では誰もが自

己の主張・表現を発信できる機会が与えられていて、プロダクションとか放送会社とか映画会社とかの既成の商業メディアの手を経ることなく自らの能力を世界に発信できるということである。

私のウインドサーフィンのセーリング状況を映したビデオをYouTubeにアップしたところ6000人以上の人が見てくれた。外国の人からも声援があった。(下のQRコードで閲覧可能)

誰でも自作の写真映像やビデオを紹介して、皆に観てもらえる時代になった。あなたもネットで世界に呼び掛けてみませんか。



鯛浦 田尻久則

サラリーマン生活50年、令和4年度で退職した。長いようであつという間だった。リーマンショックや不況時に3回のリストラを乗り切った。第二の人生、好きなように生きようと思っても、暇な生活は直ぐに飽きが来る。幸い趣味のゴルフは月の土日4回程度出来る。しかし平日が退屈であり、なにか働くことは出来ないものかと、考えていた所に、シルバー人材センターが目についた。直ぐに入会しようと思い、作業内容の説明を受けた。職種は除草・集積だったが、剪定が手薄とのこと、2ヶ月ほど除草・集積の作業を行い、

令和4年9月から剪定班として作業することになり現在に至る。神社や、各家庭の剪定作業を行い、住人から喜んでもらえることは仕事冥利につける。そのためには早く作業を覚えるように先輩方の作業を見聞きし、体の続く限りの第二の人生長く頑張りたいと思う。

匿名

70歳を越えた私が、日々暮らしの中で幸せと思うことは、衣食住についてのこと。

まず、トイレに行きたいとき気兼ねなく自由に行けること。

次に、お腹が空いたら口に出来るものがあること。後は、自分の寝場所が有ること。

この3つが有る今の生活に感謝するのは、年明けの出来事があったから。

水道、電気、ガスは使用できるし、使えるトイレもある。

ニュースを見聞きするのは、心が痛むことである。

時がかかり大変なことだけど、道は前にしか無いのだから、あわてず力を合わせて進んで行こうと心から応援しています。

4つ目に、お風呂やシャワーが追加かな。気持ち悪さがさっぱりするから。その後、着替えてお茶の一杯も飲めば幸せです。

辰年生まれにちなんで

辰年生まれの一人として!!

佐古木 K. S.

私は弥富シルバーにお世話になりまして24年になります。年齢も84歳になりました。お世話になりましてからは大きな病気はありませんが足腰の衰えや視力の衰えを感じます。明日の事は分かりませんので健康のうちには、もう少し頑張ろうと思えます。これも皆様方と楽しく会話する事で気分も良く身体にも良いと思えます。私も長年趣味でゴルフを続けて来ましたが今年は肩が痛くて休んでいます。治りましたら又行きたいと思えます。人間は意欲が無くなると心身共に弱くなると言います。皆様一生懸命楽しく頑張ります。シルバー人材センターさん、宜敷しくお祈りします。

五斗山 桜井利夫

私は今年72歳になります。

2年前の5月にシルバー人材センターに週に2日~3日の簡単な仕事があればと思いセンターに行きました。そして今は飛鳥村にある共英製鋼を紹介して頂きました。仕事の内容はコインランドリーと同じで従業員さんの作業着を洗濯機と乾燥機を使用し上着とズボンを畳み各自のロッカーに入れる洗濯業務と言う仕事です。

会社の人も他のシルバーさんも皆さん親切です。

今はシルバー人材センターさんに紹介して頂き大変感謝しております。

『辰年生まれにちなんで』

前ヶ須 K. S.

シルバー人材センターに登録してから1月ほどして(消毒作業の仕事ありますので一度来てください。)と連絡を頂きました。連絡がないので採用は無理かなと思って、尋ねてみると(どうぶん?を使って)消毒の作業、うしろで機械始動と高圧ホースを操作すること、とのことでした。

後から動噴とは動力噴霧器で薬剤タンクとエンジン付きポンプ、高圧ホースでジェットノズルから噴霧する装置であることを知り、これなら若い頃に見たことある機械装置だと納得。動噴という意味がピンとこなかった私がシルバー人材センターで日々感じたこと、思うことを辰年生まれとしてお話しさせていただきます。「待っていたんだわ。消毒してもらおうと1週間ほどは「蚊」がいなくなるんでね。」

「消毒は楽でいいね?……」確かに、10分で終了する場合もある。

霊園での作業では1時間かけても終了せず、薬剤の再調整から作業を継続することになります。始動にもコツが必要。動作に失敗すると起動しない。先輩からチョーク、チョークと言われてもピンこない。

一般消毒から、柿の専用消毒と目的に応じて薬剤も変わって行きます。

虫にも命がありますよ。毛虫は80種以上も居るとか。背中に赤い筋を持ったクモとか草むらの葉の先端で待っている虫、刺されると火箸でつかれたほどの痛みを感じるアリとか。

カイガラムシの駆除は簡単ではない。国内で確認されるものだけで400種もあるとか。

チェーンソーでの伐採作業では「侍が縄を巻いた青竹を前にした試し切り風に」株立のキンモクセイを袈裟懸けに切り落としてしまう先輩の作業を見てのことでした。伐採時に株元は少し残すか地面まで切り取るかお客さんの要望次第。また、切れなくなったときには目立て作業の実施で復活させることもできます。この作業には奥深いところがあり、動画を見たりしていると参考になります。

刈払機での草刈作業では現場ごとに状況が違うことをその都度の体験で知ることが多い。

現場へのお見で、これは無理、無理。くっ付き虫(ヌスビトハギ)の多い、ジャングルのように木立や雑草におおわれた現場。

この拙稿を見ていただく頃には1年が過ぎようとしています。

三又公園での芝桜植え付け作業に参加したり、人生100年時代。定年後30年程の自由時間があります。後で後悔のないような生活で日々過ごせるように努めたいと思います。

少しずつでも毎日の経験をもとに自己の限界を意識して、改善していけたらと思います。

次の方々も辰年生まれです。(順不同)

子宝	荒川正孝	佐古木	伊藤 晃
西中地	秋岡次男	竹田	高橋良子
大縄場	野澤和子	六條	岩井博之
平島	佐藤かよ子	平島	西山庄一
鎌倉	大橋光則	鯛浦	佐々孝子
平島	杉田良美		

スマホ教室開催

デジタル化社会のシルバー人材センター 吉田圭助

弥富市シルバー人材センターは昨年に続いて今年もシルバー世代へスマホの利便性と楽しさ知って貰うためスマホ教室を開催しました。今後ともこれを続けていく予定です。



弥富市が今年度を弥富市デジタル田園都市総合戦略初年度と位置付けて、行政のオンライン化、デジタル化を推進するとしています。

愛知県シルバー人材センター連合会の6年度計画において、傘下市町村シルバー人材センターのデジタル化支援を計画しております。しかしながらデジタル化の具体的なあり姿が描けておりません。

仮にシルバー人材センター業務に必要なデジタル化とは具体的にどんな絵が描けるのでしょうか。それを現在のスマホの機能、インターネットの機能を使って空想的に描いてみることにしましょう。

デジタル化が進んだ時代では、お客さんがシルバーに仕事を依頼するときにはネットを使って申し込みます。専用のアプリケーションが用意され、申し込みのフォーマットに必要な事項を記入する。現場の写真等が必要ならそれを添付して申し込む。

事務局と会員はアプリケーションで繋がっており、アプリのAI機能でお客さんからの依頼内容に適した会

員を選びだす。そして依頼内容は選ばれた会員へアプリで通知される。会員は通知内容に従ってその業務を請け負う。業務を実施したらその内容をアプリを通じて事務局へ通知する。必要なら現場写真等を添付して送る。

お客様への代金請求、振り込み等すべてアプリを通じてキャッシュレスで行う。また会員への支払いもアプリを通じてキャッシュレスで行う。これらはすべてIA機能により自動で行われる。

事務局での各種申請・報告・通知、連絡等業務の作成実施はAI機能を持ったアプリの利用により大幅に自動化され省力化される。

以上がざっと描いたデジタル化の姿の1例であります。スマホでアプリを使うことの利便性の特徴は、音声入力機能、写真電送機能、ナビ機能や地点通知機能を有する地図機能、決済機能、情報収集機能等多多様の強力な機能を各会員が駆使できることにあります。

ということは会員全員がスマホを使いこなせるということが前提となります。その為に当シルバー人材センターはスマホ教室を行っています。

デジタル化、IT化はまだまだ先のことだとは思いますが、1歩1歩その方向で進んでいくことにしましょう。



シルバー人材
センターへGO!

会員募集中



あなたもシルバー会員になってお仕事しませんか？ **まずは会員登録を！**

「孤独や孤立」あなたは大丈夫？

「孤独や孤立」に起因する様々な健康リスクがあるといわれています。

それらは高血圧、アルコール依存症、うつ病、狭心症、糖尿病、認知症など多岐にわたります。

「孤独や孤立」に陥らないようシルバー人材センターに登録しませんか？

弥富市に住む60歳以上の健康で働く意欲のある方ならどなたでも会員になれます。

とくに **・草取り** **・樹木剪定** **・清掃** をしていただける会員さんを募集しております！

お気軽にお問い合わせください。

人生の不安要素「病気」「孤独・孤立」

最近「孤独は健康に甚大な影響を与える最大のリスクである」という認識が急速に広がっています。「孤独 孤立 危険性」を検索してみてください。

孤独・孤立の健康に対する影響は「1日にタバコを15本吸うことに匹敵」「アルコール依存症であることに匹敵」「運動をしないことよりも大きい」「肥満の2倍大きい」「不安症とうつ病のリスクを3倍に高める」「アルツハイマー型認知症のリスクがおよそ2倍」等の記事が数多くヒットします。

高齢者の健康リスクが非常に高いものである孤独・孤立を防ぐにはどうしたらよいでしょう。福寿会、ボランティアなども選択肢のひとつであると思いますが、孤独・孤立の解消にシルバー人材センターは大変役に立ちます。

シルバー人材センターこそ危険な孤独・孤立を解消するシステム

地域の高齢者が、長年培った知識経験を生かし、自主的にその生活している地域を単位に連携して、共に働き、共に助け合っていくことを目指す、「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、高齢者の就業を促進することにより、高齢者自身の活動的な生活能力を生み出すとともに、その家族や地域社会に活力を生み出し、ひいては地域社会の活性化につなげていきます。

また、働く意欲と能力を持った高齢者であれば、誰にでも参加の道を開き、自主的な組織参加と労働能力を発揮することにより、豊かで積極的な高齢期の生活と社会参加に

よる生きがいの充実を図ろうとするものです。

と、愛知県シルバー人材センター連合会も固い説明してありますが、

仲間と共に体を動かし 「健康維持」「孤独・孤立の解消」
地元の役に立って 「地域貢献」

ちょっとお小遣いを稼ごう 「生活に余裕」
という日本独自のシステムです。

今は草刈、草取り、庭木の剪定作業や清掃作業が中心ですが、ご自身のやりたいことを仕事に出来る可能性があります。

例えば、

野菜作りの好きな人が何人か集まればマルシェが開けるかもしれません。

おもちゃの修理が仕事になるかもしれません。

買い物代行をしているシルバーもあります。

各地で問題になっている空き家問題に一役買うこともできるかも。

作った小物を売ることもできます。

おさらい教室的な学習指導を行っているシルバーもあります。

このようにご自身の得意分野活かし地域や人とのかわりを持つことで孤独・孤立を解消出来るのがシルバー人材センターなのです。

ぜひ一度、事務所にお越しいただき、あなたのやってみたいことをお聞かせください。

自転車交通安全講座開催

2月19日、総合福祉センター内視聴覚室においてシルバー人材センター主催の自転車安全講座が開催されました。当日会場にはシルバー会員および職員合わせて20名が参加しました。

愛知県海部県民センターの防災安全課の職員が講師を務め、シュミレーターによる実地運転実習を含め自転車の安全な乗り方について実習しました。

自転車の運転において守るべき「自転車安全利用五則」は

- ①車道が原則、左側を通行、歩道は例外、歩行者優先
- ②交差点では信号と一時停止を守って、安全確認
- ③夜間はライトを点灯
- ④飲酒運転は禁止

⑤ヘルメットを着用

以上を確実に順守することを受講者は再確認しました。

また全員がシュミレーターによる実地運転実習を実施、

それぞれの運転技量の結果と教訓を得ることができて、実りある講座でした。

最後にオレオレ詐欺についての最近の事例についての話があり、詐欺被害防止の教訓も得ることができました。





シルバー人材センターは知識や経験を活かして、こんな仕事をしています

- ◆ 清掃、除草 (手取り・機械刈り・除草剤散布)
- ◆ 樹木剪定・消毒
- ◆ 賞状書き、宛名書き、パソコン指導
- ◆ 施設管理 (自転車整理、施設受付等)
- ◆ 障子・襖・網戸張り替え、ペンキ塗り
- ◆ しめ縄作り



お知らせ

令和6年4月1日より
草取作業の時間単価が1,027円となりました。(別途事務費10%)

庭木剪定作業受付日のお知らせ

剪定期期	受付開始日	申込み方法等
令和6年 4月～8月 をご希望の方	令和6年4月1日(月) 午前9時から	電話または事務局窓口で受け付けます。 以下ご了承いただける方のみお申し込みください。 ※ <u>剪定期期はご指定いただけません。ご了承のうえお申し込みください。</u>
令和6年9月～ 令和7年3月 をご希望の方	令和6年6月3日(月) 午前9時から	※剪定作業会員の減少により、お引き受けできる件数に限りがございますので、 <u>規模の大きな庭はお引き受けできません。</u> ※会員への直接申し込みは受け付けておりません。 ※受け付け日以前のお申し込みは一切できません。

※お電話、窓口での受け付けは、月～金曜日 午前9時から午後5時迄です。(祝日はお休みです)

発行 / 公益社団法人 弥富市シルバー人材センター

お知らせ

- 夏季の屋外作業におきまして高温が予想される場合には、中止・作業開始時間の前倒し・作業時間短縮等をする場合がございますのでご了承ください。
- 屋外作業におきましては、予約状況や天候の都合がございますので、日にち指定のご注文はお断りします。
- ご注文いただいても、その後に連絡の取れない方がいらっしやいます。確実に連絡の取れる方のみご注文ください。

諸物価高騰につき、当シルバー事務費を

令和6年4月1日より
配分金の8%→10%
に改正いたします。

ご理解のほどよろしくお願いたします。



本所 弥富市鵜浦町上本田95番地1 高年齢生きがいセンター内
TEL 0567-65-5515 FAX 0567-64-2011
E-mail: yatomi@sjc.ne.jp

◎編集・広報委員会

委員長 加賀健二 副委員長 調所 透
吉田圭助 長谷川和子 池田信之 服部文隆