

重点戦略1 弥富市に仕事をつくる

総合計画 P145～146

●関連するSDGs



◆JR・名鉄弥富駅の自由通路及び橋上駅舎化の整備を契機に、駅周辺の賑わいをつくりだすとともに、新産業エリアに位置付けられた西末広地区の新規企業立地の推進、新たな産業の育成など、農水産業を柱に発展してきた本市の特徴を踏まえつつ、港湾地域等における交通利便性を活かした企業立地を促進するなど、一層の産業振興を図ります。

◆安定した雇用の創出や多様な人材の確保・育成を図り、ワーク・ライフ・バランスの推進等による働きやすい環境を整備します。

■数値目標の達成度

【達成度】◎：目標値超過を見込む、○：目標値同等を見込む、△：目標値は達成困難、—：把握が困難

数値目標	単位	現状値	各年度の実績値【DO】					目標値	達成度【CHECK】
			令和4年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度		
全産業における事業所数	事業所	2,078	—					2,088	—
数値目標の分析									

施策の方向性1 産業の振興

■主な取組(事業)の評価

【評価】必要性・妥当性・有効性・効率性の評価観点において課題がない場合は★(最大評価：★★★★)

主な取組(事業)の名称【PLAN】	事業費【DO】	評価【CHECK】	この1年間の成果を踏まえた今後の進め方【ACTION】	方向性
(1)6次産業化活動促進事業	0	★★★★	地域資源を活用した6次産業化に興味がある生産者や事業者と情報を共有し、6次産業化に伴う総合化事業計画などの推進を図ってまいります。	継続(現状維持)
(2)商工団体育成事業	28,275	★★★★	中小企業にとって、商工会の支援は不可欠であるため、今後も商工会を支援していく必要がある。	継続(現状維持)
(3)中小企業事業資金融資事業	5,964	★★★★	中小企業の経営安定を図るため、今後も継続して保証料の補助を実施していく必要があります。	継続(現状維持)
(4)企業立地推進事業	8,828	★★★★	奨励金制度は令和7年度をもって終了する予定ですが、企業からどのような支援策が求められているのか調査を行い、企業誘致に向けて必要な施策を検討していきます。	継続(現状維持)

■重要業績評価指標(KPI)の達成度

【達成度】◎：目標値超過を見込む、○：目標値同等を見込む、△：目標値は達成困難、—：把握が困難

重要業績評価指標(KPI)	単位	現状値	各年度の実績値【DO】					目標値	達成度【CHECK】
			令和4年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度		
(1)6次産業化への取組件数	件	1	2				2	◎	
(3)制度融資利用件数	件	23	29				75	△	
(3)信用保証料補助金交付件数	件	18	25				65	△	

■施策の方向性1の今後の進め方

この1年間の成果を踏まえた今後の進め方【ACTION】

地域資源を活用した6次産業化に興味がある生産者や事業者と情報を共有し、6次産業化に伴う総合化事業計画などの推進を図っていきます。また、市内の事業所について、中小企業や小規模事業者に対する商工会によるサポートや信用保証補助を今後も継続していきます。企業立地推進については、名古屋港の背後地である南部地区を始め、鉄道、高速道路等の交通アクセスに恵まれた地域性などのPRを実施します。

施策の方向性2 働きやすい環境の整備

■主な取組(事業)の評価

【評価】必要性・妥当性・有効性・効率性の評価観点において課題がない場合は★(最大評価:★★★★)

主な取組(事業)の名称 【PLAN】	事業費 【DO】	評価 【CHECK】	この1年間の成果を踏まえた今後の進め方 【ACTION】	方向性
(1)障がい者就業相談事業	0	★★★★	海部障害者就業・生活支援センターの協力のもと令和5年10月に就業相談窓口を開設し、令和6年度は年間延べ74件の相談がありました。働く意欲のある障がい者やその家族のニーズに対応するため引き続き窓口を開設しつつ、今後の利用状況に応じて運用の見直しを検討していきます。	継続 (現状維持)
(2)英語指導者委託事業	20,790	★★★★	グローバル化が進む中において、英語教育における外国語指導助手(ALT)のニーズは大きく高まっているため、引き続きALTを配置するとともに、教員の英語指導力向上研修を通して指導体制の強化にも取り組んでいきます。	継続 (現状維持)
(3)職場体験学習事業	95	★★★★	中学2年生という自分の将来について考え始める時期に、実際の仕事や働く人になれることで、生徒の進路や職業への関心を高め、働くことの意義や自分たちの生活が地域の働く人によって支えられていることを、生徒が実感することができます。今後も、今まで同様に、多くの事業所へ継続した協力または新規の協力をいただき、充実した職場体験を実施していきます。	継続 (現状維持)
(4)就職相談・情報提供事業	0	★★★★	引き続きハローワーク津島と連携し、就業相談等の情報提供を行い、就業を促進していきます。また、広報やリーフレット等を活用して、引き続き市民へ周知を図っていきます。	継続 (現状維持)
(5)「ファミリーフレンドリー企業制度」・「あいっこ家庭教育応援企業」等普及事業	0	★★★★	愛知県の実施する、あいワーク・ライフ・バランス行動計画と連携しながら、市広報誌や市ホームページ等を活用した情報提供や啓発活動による周知を図ることで、ファミリーフレンドリー企業登録数の増加を目指します。	継続 (現状維持)
(6)広報・啓発事業	19	★★★★	男女共同参画などの情報は常にアップデートされており、正しい理解を市民へ広げるためにも関係者などと連携しながら啓発活動等を行う必要があります。	継続 (現状維持)

■重要業績評価指標(KPI)の達成度

【達成度】◎:目標値超過を見込む、○:目標値同等を見込む、△:目標値は達成困難、—:把握が困難

重要業績評価指標(KPI)	単位	現状値	各年度の実績値【DO】					目標値	達成度 【CHECK】
		令和4年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和10年度	
(3)職場体験受入れ事業所数	事業所	15	103					100	◎
(5)ファミリーフレンドリー企業登録数	件	8	9					12	○
(6)広報誌による啓発回数	回	6	3					6	○

■施策の方向性2の今後の進め方

この1年間の成果を踏まえた今後の進め方【ACTION】

誰もが働きやすい環境を整備するため、働く意欲のある障がい者やその家族のニーズに対応するための就業相談窓口を継続します。失業者等に対しては、引き続きハローワーク津島と連携し、就職相談や情報提供などによる雇用機会の確保に努めるとともに、国・県の支援策等を周知していきます。また、家庭・地域・学校及び職場における男女共同参画を今後も推進していきます。

学校教育においては、グローバル化が進む現代において、英語教育への対応が求められていますが、ALTの配置を継続しつつ、教員への英語指導力向上に資する研修を充実させていきます。更に、中学生の職場体験を継続して実施するため、受入企業の確保に努めていきます。